

ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ ДЛЯ РЕАЛІЗАЦІЇ СИСТЕМИ СПОРТИВНОГО ВІДБОРУ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЇ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ

Стасюк Роман Миколайович,

кандидат наук з фізичного виховання і спорту,
доцент кафедри фізичного виховання і спорту
Сумського державного університету
<https://orcid.org/0000-0001-6357-6515>

Король Світлана Анатоліївна,

кандидат наук з фізичного виховання і спорту,
доцент кафедри фізичного виховання і спорту
Сумського державного університету
<https://orcid.org/0000-0002-5270-3467>

Бурла Артем Олександрович,

кандидат наук з фізичного виховання і спорту,
доцент кафедри теорії і методики спорту
Сумського державного педагогічного університету імені А.С. Макаренка
<https://orcid.org/0000-0001-5656-9448>

Стаття присвячена вивченню ролі формування ефективної організаційної структури для реалізації системи спортивного відбору в умовах трансформації публічного управління у сфері фізичної культури і спорту. У сучасних умовах реформування управлінських механізмів та зростаючої цифровізації державного сектору виникає нагальна потреба в оновленні підходів до організації процесу виявлення, оцінки та розвитку спортивних резервів. Обґрунтовано, що чинна система є фрагментарною, характеризується дублюванням функцій між різними органами, відсутністю координаційного центру та слабкою взаємодією між ключовими інституціями, зокрема навчальними закладами, спортивними школами, місцевими адміністраціями, федераціями та центральними структурами. У статті аргументовано, що без чітко вибудованої і скоординованої структури спортивний відбір втрачає системність, прогнозованість та ефективність. Проаналізовано запропоновану модель організаційної структури, що передбачає функціонування чотирьох взаємопов'язаних рівнів. Національний рівень відповідає за стратегічне бачення, формування нормативної бази, фінансування та узагальнення статистичних показників. Регіональний рівень покликаний забезпечити інтеграцію інформаційних потоків, управління ресурсами та аналітичну підтримку відбору. Локальний рівень передбачає реалізацію відбіркових процедур на базі шкіл, клубів та секцій. Цифровий рівень представлений у вигляді єдиної аналітичної платформи, що забезпечує збір, зберігання, верифікацію та візуалізацію даних про кандидатів у спорті, дає змогу будувати індивідуальні траєкторії підготовки, вести електронні профілі, проводити автоматизоване рейтингування та прогнозування перспектив. Визначено ключові елементи такої структури: наявність національного координаційного центру, уніфікованої методичної бази критеріїв відбору, цифрової системи моніторингу та прозорої моделі взаємодії державних і недержавних суб'єктів.

Ключові слова: спортивний відбір, публічне управління, цифровізація, організаційна структура, спортивний резерв.

Stasyuk Roman, Korol Svitlana, Burla Artem. Forming an effective organizational structure for implementing the sports selection system amidst public administration transformation

The article is devoted to examining the role of forming an effective organizational structure for implementing a sports selection system in the context of public administration transformation in the field of physical culture and sports. In the current conditions of reforming management mechanisms and the growing digitalization of the public sector, there is an urgent need to update approaches to the organization of the process of identifying, evaluating, and developing sports reserves. It is substantiated that the existing system is fragmented, characterized by duplication of functions between various institutions, the absence of a coordination center, and weak interaction among key entities, including educational institutions, sports schools, local authorities, federations, and central management bodies. The article argues that without a clearly structured and coordinated system, sports selection loses consistency, predictability, and efficiency. The proposed model of organizational structure, which includes four interconnected levels, is analyzed. The national level is responsible for strategic vision, regulatory framework development, funding, and summarizing statistical indicators. The regional level is intended to ensure the integration of information flows, resource management, and analytical support for the selection process. The local level implements selection procedures at schools, clubs, and sports sections. The digital level is represented by a unified analytical platform that collects, stores, verifies, and visualizes data about athletes, enables the construction of individual training trajectories, maintains electronic profiles, and performs automated ranking and forecasting of prospects. The key elements of such a structure are defined: the presence of a national coordination center, a unified methodological base of selection criteria, a digital monitoring system, and a transparent model of interaction between public and non-governmental actors.

Key words: sports selection, public administration, digitalization, organizational structure, sports reserve.

Вступ. В умовах цифрової трансформації та модернізації публічного управління сфера фізичної культури і спорту потребує системного переосмислення механізмів реалізації ключових функцій, зокрема – організації ефективного спортивного відбору. Спортивний відбір є не лише технічним етапом у підготовці спортсменів, а й стратегічним процесом формування національного спортивного потенціалу. Його якість визначає ефективність інвестування у спортивну інфраструктуру, доцільність кадрової політики та міжнародну конкурентоспроможність країни у спорті [1; 7; 11].

Проблема формування ефективної організаційної структури для реалізації системи спортивного відбору набуває особливої актуальності у контексті реформування управлінських процесів у сфері фізичної культури і спорту та потребує всебічного наукового аналізу з урахуванням сучасних управлінських, інформаційних та соціальних викликів [2; 5].

Дослідження проводилося відповідно до теми науково-дослідної роботи Сумського державного університету, кафедри фізичного виховання і спорту «Біосоціокультурні аспекти підготовки студентів на сучасному етапі розвитку спорту» 0121U113654).

Мета дослідження - обґрунтувати підходи до формування ефективної організаційної структури для реалізації спортивного відбору в умовах трансформації публічного управління.

Матеріали та методи дослідження. Для досягнення поставленої мети використовувалися наступні методи: теоретичний аналіз наукової літератури, узагальнення нормативно-правових джерел, вивчення звітної документації у сфері фізичної культури і спорту, аналіз даних з офіційних електронних ресурсів та застосування елементів порівняльного та структурно-функціонального підходів.

Проблематика організації спортивного відбору та його управлінського забезпечення розглядається у працях вітчизняних дослідників [4; 8; 12], де увага приділяється методикам і критеріям оцінювання здібностей спортсменів. Водночас питання ефективного управління процесами відбору висвітлено фрагментарно, переважно в контексті загального менеджменту спорту або підготовки резерву для збірних команд.

У науковій роботі В. Ворона, С. Король, І. Скрипка [3] проаналізовано інституційну структуру спортивних організацій в умовах децентралізації, але поза увагою залишається проблема координації між різними рівнями управління у реалізації цілісної системи відбору. Робота С. М. Домбровська, С. А. Вавренюк, В. В. Палюх [6] розкривають ключові напрямки цифрової трансформації публічного управління, проте інтеграція цих процесів у спортивну галузь розглядається лише на рівні загальних принципів.

Недостатньо дослідженою залишається взаємодія між публічними та недержавними структурами у забезпеченні спортивного відбору, а також роль сучасних цифрових технологій у координації та управлінні цим процесом. Наявні публікації створюють базу для подальшого аналізу, але не охоплюють комплексно про-

блему формування ефективної організаційної структури відбору спортсменів у сучасних умовах трансформації системи управління.

Результати. У сучасних умовах публічне управління у сфері фізичної культури і спорту переживає системні трансформації, пов'язані з цифровізацією, децентралізацією та зростанням ролі аналітичних підходів до управлінських рішень. Однією з ключових ланок, що потребує перегляду з позицій ефективності, є система спортивного відбору. Її результативність безпосередньо залежить від чітко визначеної організаційної структури, яка має забезпечувати безперервну взаємодію між навчальними закладами, спортивними школами, федераціями, органами місцевої влади та національними структурами управління спортом [9].

Результати аналізу чинних моделей управління у спортивному секторі [10] свідчать про фрагментарність системи спортивного відбору: відсутність єдиного центру координації, дублювання функцій між суб'єктами, низький рівень цифрової взаємодії між організаціями. Ефективна структура має бути побудована на принципах ієрархічно-мережевого управління, де вертикальна координація (міністерства – обласні управління – локальні спортивні заклади) доповнюється горизонтальними зв'язками між установами, які здійснюють відбір, підготовку та супровід спортсменів.

На основі порівняльного аналізу практик вітчизняного і зарубіжного управління було запропоновано модель організаційної структури, що включає чотири рівні: національний (координація та стратегія), регіональний (інтеграція ресурсів і даних), локальний (реалізація відбору) та цифровий (аналітична платформа управління даними про спортсменів і резерв) (табл. 1).

Таблиця 1

Рівні системи управління

Рівень	Призначення
Національний	Координація та стратегія
Регіональний	Інтеграція ресурсів і даних
Локальний	Реалізація відбору
Цифровий	Аналітична платформа управління даними про спортсменів і резерв

Ефективна структура відбору базується на кількох взаємопов'язаних елементах, що забезпечують її функціональність, прозорість та результативність.

Наявність центру координації відбору є фундаментальним компонентом. Це може бути окрема структура в складі міністерства або іншої державної агенції, відповідальна за централізоване управління та нагляд за процесами відбору. Цей центр відіграє вирішальну роль у визначенні стратегічних напрямків, розробці політики, координації дій усіх залучених сторін та забезпеченні єдиного підходу до відбору на національному рівні. Він виступає як регулятор і методологічний осередок, що гарантує послідовність та ефективність усіх етапів відбору.

Цифрова система моніторингу та рейтингування кандидатів є невід'ємною частиною сучасної струк-

тури. Ця платформа дозволяє збирати, систематизувати, аналізувати та візуалізувати дані про потенційних спортсменів та резерв. Вона забезпечує об'єктивне рейтингування кандидатів на основі чітко визначених критеріїв, дозволяє відстежувати їхній прогрес, виявляти таланти та прогнозувати їхній потенціал. Цифрова система сприяє прозорості процесу, мінімізує людський фактор та забезпечує швидкий доступ до актуальної інформації для прийняття обґрунтованих рішень.

Єдина методична база критеріїв відбору є гарантом об'єктивності та уніфікованості процесу. Це набір чітких, стандартизованих показників та методів оцінювання, які застосовуються на всіх рівнях відбору. Така база забезпечує справедливе та неупереджене ставлення до всіх кандидатів, незалежно від їхнього походження чи місця відбору. Вона охоплює як фізичні, так і психологічні, технічні та тактичні аспекти, дозволяючи комплексно оцінювати потенціал спортсменів.

У межах дослідження було також узагальнено перелік управлінських функцій, які мають бути чітко закріплені за кожною ланкою структури: стратегічне планування, організація підготовки, контроль, аналітика, кадрове забезпечення, фінансування. Запропонована структура базується на принципах прозорості, підзвітності, гнучкості, цифрової інтеграції та орієнтації на результат (табл. 2).

Таблиця 2

Управлінські функції та принципи структури відбору

Рівень	Призначення
Управлінські функції	Принципи структури відбору
Стратегічне планування	Прозорість (відкритість усіх процесів)
Організація підготовки	Підзвітність (відповідальність за дії та результати)
Контроль	Гнучкість (здатність адаптуватися до змін)
Аналітика	Цифрова інтеграція (використання технологій для ефективності)
Кадрове забезпечення	Орієнтація на результат (фокус на досягненні поставлених цілей)
Фінансування	Забезпечення необхідними фінансовими ресурсами для функціонування всіх рівнів системи та реалізації запланованих заходів

Прозора система взаємодії з недержавними суб'єктами є критично важливою для залучення широкого кола зацікавлених сторін. Це включає спортивні федерації, приватні клуби, дитячо-юнацькі спортивні школи та інші організації. Ефективна взаємодія передбачає чіткі правила співпраці, обмін інформацією, залучення недержавних суб'єктів до процесу формування методичних рекомендацій та зворотного зв'язку. Прозорість у цих відносинах будує довіру, сприяє об'єднанню зусиль та забезпечує більш широкий доступ до потенційних талантів.

Ефективна структура відбору спортсменів базується на комплексі взаємопов'язаних управлінських функцій та принципів. Ці елементи забезпечують не лише ефективність самого процесу відбору, а й його прозорість,

адаптивність та результативність. Управлінські функції включають в себе стратегічне планування і є першочерговою функцією, що визначає довгострокові цілі та напрямки розвитку спорту та відбору. Це як компас, що вказує шлях: куди ми рухаємося і чого прагнемо досягти. Наприклад, якщо мета – виховати олімпійських чемпіонів у певному виді спорту, стратегічне планування окреслить, які вікові групи потрібно відбирати, які регіони є пріоритетними та які інвестиції необхідні.

Організація підготовки стосується практичного втілення планів. Це включає розробку тренувальних програм, забезпечення необхідної інфраструктури, обладнання та організацію змагань. Якщо стратегія передбачає розвиток плавання, організація підготовки включатиме будівництво басейнів, закупівлю спеціалізованого обладнання та регулярні збори для молодих плавців.

Контроль – це функція моніторингу та оцінки виконання поставлених завдань. Це як система перевірки якості: чи все йде за планом? Наприклад, контроль може вимірювати, чи відповідають показники відібраних спортсменів встановленим критеріям, або чи дотримуються тренери визначених методик. Без контролю легко відхилитися від курсу, тоді як з ним можна своєчасно виявляти та виправляти недоліки.

Аналітика передбачає збір, обробку та інтерпретацію великих обсягів даних для прийняття обґрунтованих рішень. Це дозволяє не просто дивитися на поточні результати, а й прогнозувати тенденції та виявляти приховані взаємозв'язки. Аналітика може виявити, що спортсмени, які демонструють певні психологічні характеристики у ранньому віці, частіше досягають успіху в конкретному виді спорту. Це допомагає не покладатися на інтуїцію, а ґрунтувати рішення на фактах.

Кадрове забезпечення фокусується на підборі, навчанні та розвитку кваліфікованих фахівців – тренерів, медиків, психологів, менеджерів, які безпосередньо працюють зі спортсменами та системою відбору. Це інвестиція в людський капітал: без талановитих фахівців навіть найкращі стратегії залишаться на папері. Це може означати програми перепідготовки тренерів або залучення провідних спортивних психологів.

Фінансування – це забезпечення всіх необхідних фінансових ресурсів для функціонування системи та реалізації запланованих заходів. Це життєво важлива функція, без якої неможливі ні тренування, ні змагання, ні розвиток інфраструктури. Фінансування включає розробку та затвердження бюджету системи, залучення коштів з різних джерел (державний бюджет, спонсорство, гранти), ефективний розподіл цих ресурсів між усіма рівнями (національним, регіональним, локальним, цифровим) відповідно до їхніх потреб та пріоритетів, а також постійний контроль за їх цільовим та ефективним використанням. Без належного фінансування, система залишатиметься лише ідеєю, а з чітко налагодженим процесом фінансування вона отримує необхідний імпульс для розвитку.

Прозорість (відкритість усіх процесів) означає, що інформація про критерії відбору, процедури, результати

тестувань та прийняті рішення має бути доступною для громадськості та всіх зацікавлених сторін. Наприклад, публікація детальних регламентів відбору та результатів на офіційних сайтах запобігає звинуваченням у фаворитизмі, на відміну від закритої системи, де рішення можуть сприйматися як необґрунтовані.

Підзвітність (відповідальність за дії та результати) гарантує, що кожна ланка структури – від національного міністерства до локального тренера – несе чітку відповідальність за виконання своїх функцій та використання ресурсів. Наприклад, якщо регіональний спортивний орган не досягає запланованих показників по відбору, він повинен надати чітке пояснення та план виправлення ситуації. Це створює механізм зворотного зв'язку, що відрізняє її від системи, де відповідальність розмита.

Гнучкість (здатність адаптуватися до змін) дозволяє системі швидко реагувати на нові виклики та можливості. Це означає, що критерії відбору чи методики тренувань можуть бути оперативно переглянуті, якщо з'являються нові наукові дані або змінюються вимоги міжнародних змагань. Наприклад, у той час як негнучка система може роками використовувати застарілі підходи, гнучка система постійно вдосконалюється.

Цифрова інтеграція (використання технологій для ефективності) полягає в максимальному використанні сучасних IT-рішень для оптимізації всіх процесів. Це включає створення єдиної цифрової платформи для збору даних, моніторингу прогресу спортсменів та автоматизації рутинних завдань. Порівняно з паперовою бюрократією, цифрова інтеграція забезпечує швидкість, точність та доступність інформації в реальному часі.

Орієнтація на результат (фокус на досягненні поставлених цілей) означає, що всі зусилля та інвестиції спрямовані на досягнення конкретних, вимірюваних показників успіху. Це не просто "відбір заради

відбору", а чіткий фокус на вихованні талановитих спортсменів, їхньому прогресі та успішному представленні країни на міжнародній арені. Наприклад, замість того, щоб просто відзвітувати про кількість проведених тестів, система оцінюється за кількістю спортсменів, які досягли певного рівня майстерності або увійшли до складу національних збірних.

Сформована модель організаційної структури дозволяє адаптувати систему спортивного відбору до умов трансформації публічного управління, посилити її ефективність, забезпечити стабільність кадрового резерву в спорті та впровадити сучасні цифрові інструменти для управління даними, моніторингу і прогнозування.

Висновок. Системні трансформації публічного управління у спорті вимагають перегляду системи відбору. Запропонована ієрархічно-мережева структура з чотирма рівнями (національний, регіональний, локальний, цифровий) долає фрагментарність, забезпечуючи єдину координацію, інтеграцію даних та прозорість. Вона базується на ключових елементах – центрі координації, цифровій системі моніторингу, єдиній методичній базі та відкритій взаємодії з федераціями. Це дозволяє ефективно керувати кадровим резервом, використовуючи принципи прозорості, підзвітності, гнучкості, цифрової інтеграції та орієнтації на результат. Ця модель посилить ефективність відбору та стабільність спортивного резерву.

Перспективи подальших досліджень полягають у подальшому вивченні імплементації запропонованої моделі в реальних умовах українського спортивного сектору. Це включає розробку детальних рекомендацій для кожного рівня структури (національного, регіонального, локального та цифрового), а також створення конкретних показників ефективності (KPIs) для моніторингу прогресу.

Література:

1. Атаманюк С., Кириченко О. Сучасна система спортивного відбору в спортивній аеробіці. *Науковий часопис Українського державного університету імені Михайла Драгоманова. Серія 15, (3К(162)), 2023. С. 38-43.*
2. Вржесневський І. І., Дейнеко І., Скидан І., Величенко М. Тестування техніко-тактичних дій у процесі відбору до збірної з футболу (на прикладі груп ПСМ НАУ). *Науковий часопис Українського державного університету імені Михайла Драгоманова. Серія 15, (11(184)), 2024. С. 43-46.*
3. Ворона В., Король С., Скрипка І. М. Нормативно-правові засади управління діяльністю дитячо-юнацьких спортивних шкіл. *Науковий часопис Українського державного університету імені Михайла Драгоманова. Серія 15, (10(183)), 2024. С. 71-74.*
4. Гоцул І. Є. Основні напрямки вдосконалення механізму публічного управління у сфері фізичної культури та спорту в Україні. *Вчені записки ТНУ імені ВІ Вернадського, (1). С. 35-39.*
5. Державний соціальний стандарт у сфері фізичної культури і спорту: Наказ Міністерства молоді та спорту України від 28.03.2013 р. № 1. (2013). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0559-13#Text> (дата звернення: 23.06.2025).
6. Державне регулювання фізичної культури та спорту в Україні / за ред. С.М. Домбровська, С.А. Вавренюк, В.В. Палюх. (2020). Харків : НУЦЗУ. С. 313. URL: <http://repositc.nuczu.edu.ua/handle/123456789/10760>
7. Дулібський А. Спортивний відбір і селекція футболістів у Данії. *Науковий часопис Українського державного університету імені Михайла Драгоманова. Серія 15, (10(170)), 2023. С. 77-83.*
8. Дулібський А. Спортивний відбір у футболі як тривалий педагогічний процес. *Науковий часопис Українського державного університету імені Михайла Драгоманова. Серія 15, (2(187)), 2025. С. 73-81.*
9. Конституція України. (1996). *Відомості Верховної Ради України (ВВР), (30), ст. 141.* URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/main/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text> (дата звернення: 23.06.2025).
10. Оніщук Л. М. Особливості управління спортивними організаціями. *Тези 76-ї наукової конференції професорів, викладачів, наукових працівників, аспірантів та студентів Національного університету «Полтавська*

політехніка імені Юрія Кондратюка». Том 2. (Полтава, 14 травня – 23 травня 2024 р.). Полтава: Національний університет імені Юрія Кондратюка, 2024. С. 344-345.

11. Панасюк О., Гребік О., Коновальчук А., Хомич, А. (2021). Відбір та поетапність підготовки в спортивних єдиноборствах. *Науковий часопис Українського державного університету імені Михайла Драгоманова. Серія 15, (12)(144).* С. 116-119.

12. Сірий О., Прищепов М. (2025). Методика початкового відбору юних футболістів. *Науковий часопис Українського державного університету імені Михайла Драгоманова. Серія 15, (5K)(191).* С. 181-186.

References:

1. Atamaniuk, S., Kyrychenko, O. (2023). Suchasna systema sportyvnokh vidboru v sportyvni aerobici [Modern System of Sports Selection in Sports Aerobics]. *Naukovyi chasopys Ukrainskoho derzhavnoho universytetu imeni Mykhaila Drahomanova – Scientific Journal of Mykhailo Drahomanov Ukrainian State University, Series 15, (3K)(162),* pp.38-43 [in Ukrainian].

2. Vrzhesnevskyi, I., Deineko, I., Skydan, I., Velychenko M. (2024). Testuvannia tekhniko-taktychnykh dii u protsesi vidbory do zbirnoi z futzalu(na pryklady grup PSM NAU) [Testing of Technical and Tactical Actions in the Process of Selection to the Futsal National Team (on the Example of PSC NAU Groups)]. *Naukovyi chasopys Ukrainskoho derzhavnoho universytetu imeni Mykhaila Drahomanova – Scientific Journal of Mykhailo Drahomanov Ukrainian State University, Series 15, (11)(184),* pp. 43-46 [in Ukrainian].

3. Vorona, V., Korol, S., Skrypka, I. (2024). Nornatyvno-pravovi zasady upravlinnia dialnistu dytachio-iunatskikh sportyvnykh schkil Нормативно-правові засади управління діяльністю дитячо-юнацьких спортивних шкіл [Regulatory and Legal Principles of Management of Children and Youth Sports Schools]. *Naukovyi chasopys Ukrainskoho derzhavnoho universytetu imeni Mykhaila Drahomanova – Scientific Journal of Mykhailo Drahomanov Ukrainian State University, Series 15, (10)(183),* pp. 71-74. [in Ukrainian].

4. Hotsul, I. Ye. (2023). Osnovni naprami vdosconalennia mekhanizmu publichnokho upravlinnia u sferi fizychnoi kul'tury i sportu v Ukraini [Main Directions for Improving the Mechanism of Public Administration in the Sphere of Physical Culture and Sports in Ukraine]. *Vcheni zapysky TNU imeni V.I. Vernadskoho – Scientific Notes of V.I. Vernadsky TNU, (1),* P.35-39 [in Ukrainian].

5. Derzhavnyi sotsialnyi standard u sferi fizychnoi kul'tury i sportu [State Social Standard in the Sphere of Physical Culture and Sports]: Order of the Ministry of Youth and Sports of Ukraine dated March 28, 2013, №. 1. (2013). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0559-13#Text> (accessed: 2024, September 06) [in Ukrainian].

6. Derzhavne reguluvanni fizychnoi kul'tury i sportu v Ukraini [State Regulation of Physical Culture and Sports in Ukraine] / ed. S.M. Dombrovska, S.A. Vavreniuk, V.V. Paliukh. (2020). Kharkiv: NUCZU. p. 313. URL: <http://repositc.nuczu.edu.ua/handle/123456789/10760> [in Ukrainian].

7. Dulibskyi, A. (2023). Sportyvnyi vidbir i selektsia futbolistiv v Danii [Sports Selection and Player Scouting in Denmark]. *Naukovyi chasopys Ukrainskoho derzhavnoho universytetu imeni Mykhaila Drahomanova – Scientific Journal of Mykhailo Drahomanov Ukrainian State University, Series 15, (10)(170),* pp. 77-83 [in Ukrainian].

8. Dulibskyi, A. (2025). Sportyvnyi vidbir v futboli iak tryvalyi pedagogichnyi protses [Sports Selection in Football as a Long-Term Pedagogical Process]. *Naukovyi chasopys Ukrainskoho derzhavnoho universytetu imeni Mykhaila Drahomanova – Scientific Journal of Mykhailo Drahomanov Ukrainian State University, Series 15, (2)(187),* pp. 73-81 [in Ukrainian].

9. Konstytutsiia Ukrainy [Constitution of Ukraine]. (1996). Information of the Verkhovna Rada of Ukraine (VVR), (30), art. 141. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/main/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text> (accessed: 2024, September 10) [in Ukrainian].

10. Onishchuk, L. M. (2024). Osoblyvosti upravlinnia sportyvnyimi organizatsiiami [Peculiarities of Managing Sports Organizations]. Abstracts of the 76th Scientific Conference of Professors, Lecturers, Researchers, Postgraduate Students and Students of Yuriy Kondratyuk National University «Poltava Polytechnic». Vol. 2. (Poltava, May 14 – May 23, 2024). Poltava: Yuriy Kondratyuk National University, P. 344-345 [in Ukrainian].

11. Panasiuk O., Hrebik O., Konovalchuk A., Khomych A. (2021). Vidbir ta poetapnist pidgotovki v sportyvnykh edunoborstvah [Selection and Staged Preparation in Combat Sports]. *Naukovyi chasopys Ukrainskoho derzhavnoho universytetu imeni Mykhaila Drahomanova – Scientific Journal of Mykhailo Drahomanov Ukrainian State University, Series 15, (12)(144),* pp. 116-119 [in Ukrainian].

12. Siryi, O., Pryshchepov, M. (2025). Metodyka pochatkovogo vidboru futbolistiv [Methodology of Initial Selection of Young Football Players]. *Naukovyi chasopys Ukrainskoho derzhavnoho universytetu imeni Mykhaila Drahomanova – Scientific Journal of Mykhailo Drahomanov Ukrainian State University, Series 15, (5K)(191),* P. 181-186 [in Ukrainian].

Дата першого надходження рукопису до видання: 24.06.2025

Дата прийнятого до друку рукопису після рецензування: 30.07.2025

Дата публікації: 02.09.2025